

государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Ростовской области  
«Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий»



СОГЛАСОВАНО

Секретарь Профсоюзного  
комитета ГБПОУ РО «ТТСиТ»  
Н.И. Зиненко



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «ТТСиТ»  
Н.Н. Михалева

## ПОЛОЖЕНИЕ

о персональном повышающем коэффициенте  
работникам государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Ростовской области  
«Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий»

## **I. Общие положения**

Работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (далее – Учреждение) может быть установлен персональный повышающий коэффициент (далее - ППК) к минимальному размеру оклада (ставки) с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы, личного вклада работника в повышение качества оказания образовательных услуг, за качественное участие в имиджевых мероприятиях, формирование позитивной репутации техникума, активную пропаганду здорового образа жизни, победу в областных, всероссийских, международных конкурсах и иное. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с данным Положением, приказом директора Учреждения после согласования с Министерством общего и профессионального образования Ростовской области на определенный срок: месяц, квартал, полугодие, год.

## **2. Виды, размеры и порядок установления ППК**

2.1. ППК руководящему составу, специалистам (непосредственно подчиненным директору), основному персоналу Учреждения может быть установлен за :

- большой личный вклад в разработку и реализацию программы развития Учреждения;
- высокую профессиональную подготовку, соответствующую современным требованиям;
- сложность и высокую степень ответственности выполняемых заданий;
- важность выполняемой работы для формирования позитивной репутации Учреждения (общественно – активное образовательное учреждение), повышения качества образовательной и управленческой деятельности;
- высокую степень самостоятельности при выполнении заданий, формирование и развитие стратегического мышления;
- большой личный вклад в дело развития социального партнерства;
- большой личный вклад в развитие, обновление материально-технической базы Учреждения (в том числе за счет средств социальных партнеров, спонсоров, благотворителей);
- высокую степень ответственности при выполнении заданий;
- высокие результаты (победы, призы) по участию в грантовой, проектной, конкурсной, выставочной деятельности;

- личный пример и большой вклад в пропаганду здорового образа жизни, активное занятие физкультурой, спортом;
- личный вклад в развитие международного сотрудничества;
- личный вклад по формированию позитивного имиджа Учреждения через СМИ, общественные организации и др.;
- высокие результаты и личный вклад в развитие внебюджетной деятельности (в том числе оказание платных образовательных услуг, разработка новых авторских образовательных программ для всех категорий граждан, оказание услуг сервиса и др.)
- иное

ППК для вышеперечисленного персонала устанавливаются приказом директора в размере до 2,0.

ППК по общеотраслевым должностям служащих может быть установлен в размере до 2,0 к минимальному размеру оклада за:

- высокий профессионализм, постоянное повышение квалификации в соответствии с требованиями современных образовательных стандартов;
- оперативное, качественное выполнение срочных, важных заданий (в том числе Министерства общего и профессионального образования Ростовской области );
- оперативное устранение и предупреждение аварийных ситуаций;
- качественную подготовку и своевременную сдачу систем жизнеобеспечения Учреждения к новому учебному году, сезону;
- личный вклад в высокое качество обслуживания систем ИКТ, развитие информационной грамотности;
- иное.

ППК по должностям работников, относящихся к отделу учебно-воспитательной работы, может быть установлен в размере до 2,0 за:

- большой личный вклад в разнообразную, интересную и результативную работу по обеспечению безопасности образовательного процесса;
- большой личный вклад в развитие физкультурного движения, формирование навыков здорового образа жизни среди работников Учреждения и обучающихся/студентов;
- большой личный вклад в эстетическое развитие работников Учреждения и обучающихся/студентов;
- качественную подготовку программ дополнительного образования, привлечение широкого круга участников, высокие результаты занятий;
- большой личный вклад в развитие органов самоуправления обучающихся/студентов Учреждения;

- обеспечение результативного, качественного сопровождения обучающихся/студентов мероприятиями правового и психологического характера;
- большой личный вклад в развитие общекультурного уровня обучающихся/студентов, привитие любви к чтению, формированию современного библиотечного фонда (в том числе за счет средств дарителей, спонсоров, благотворителей);
- иное.

ППК по должностям служащих и рабочих, относящихся к административно-хозяйственному отделу, может быть установлен в размере до 2,0 за:

- большой личный вклад в организацию комфортных условий труда обучающихся/студентов и работников Учреждения;
- за высокое качество исполнения поручений и безаварийную работу;
- за высокое качество обслуживания;
- за большой личный вклад в образцовое содержание территории Учреждения;
- за качественное содержание сантехнического, электрического и прочего оборудования;
- за личный вклад в устранение замечаний по итогам проверок;
- иное.

ППК работникам столовой может быть установлен в размере до 2,0 за:

- высокое качество обслуживания (книга отзывов);
- большой личный вклад в разработку разнообразного меню и его качественное исполнение;
- обеспечение высокого уровня санитарно-гигиенических норм при приготовлении и отпуске блюд.