

**государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий»**

СОГЛАСОВАНО

на заседании Педагогического
Совета ГБПОУ РО «ТТСИиТ»
протокол №1 от 30.08.2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ РО «ТТСИиТ»
от 30.08.2019 № 68-п
Директор ГБПОУ РО «ТТСИиТ»
Н.Н. Михалева



ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Педагогический работник года в системе
среднего профессионального образования»
в государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Ростовской
области «Таганрогский техникум строительной индустрии
и технологий»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Педагогический работник года в системе среднего профессионального образования» в ГБПОУ РО «ТТСиТ» (далее Конкурс) - это соревнование, проводимое с целью:

- определения уровня кадрового потенциала педагогических работников ГБПОУ РО «ТТСиТ» (далее техникума) с учетом современных требований к профессиональному мастерству;
- популяризации достижений и повышения престижа, а также социального статуса педагогических работников техникума;
- стимулирования профессионально-педагогического творчества, развития компетентности;
- стимулирования профессионально-педагогического самовыражения, повышения конкурентоспособности личности преподавателя;
- позитивного влияния на качество подготовки выпускников техникума.

1.2. Объектами оценки являются показатели профессионализма участников Конкурса:

- способность формировать портфолио профессиональных достижений;
- умение качественно разрабатывать учебно-методическую документацию (учебно-методический комплекс дисциплины, междисциплинарного курса (далее МДК), профессионального модуля (далее ПМ));
- навыки создания методических разработок учебных и внеаудиторных мероприятий;
- опыт применения инновационных технологий в педагогической практике.

1.3. Конкурс проводится администрацией техникума с целью отбора наиболее профессиональных, инициативных и интересных педагогов для дальнейшего их участия во 2-ом (зональном) этапе конкурса «Педагогический работник года в системе среднего профессионального образования Ростовской области», проводимого министерством общего и профессионального образования Ростовской области совместно с региональной общественной организацией «Совет директоров учреждений профессионального образования Ростовской области».

2. Номинации Конкурса

2.1. Конкурс в техникуме проводится по следующим номинациям:

- «Преподаватель года в системе профессионального образования (общепрофессиональный и профессиональный циклы)»;
- «Преподаватель года в системе профессионального образования»;
- «Педагогический дебют - молодой педагог года в системе профессионального образования»;
- «Педагог года в системе профессионального образования Ростовской области (реализации функции по Организационно-педагогическому сопровождению группы(курса) обучающихся по программам СПО)».

2.2. Во всех номинациях Конкурса определяются:

- победитель - 1 место;
- лауреат - 2 место;
- лауреат - 3 место.

Победители и лауреаты определяются в каждой номинации по сумме баллов.

~ 3 ~

3. Участники конкурса

3.1. В номинациях Конкурса

- «Преподаватель года в системе профессионального образования (общепрофессиональный и профессиональный циклы)»;

- «Преподаватель года в системе профессионального образования» могут принимать участие штатные преподаватели техникума без ограничения возраста и стажа работы, постоянно проживающие и работающие на территории Ростовской области.

3.2. В номинации «Педагогический дебют - молодой педагог года в системе профессионального образования» могут принимать участие штатные преподаватели техникума со стажем работы в системе среднего профессионального образования не более 3-х лет в возрасте не старше 30 лет, постоянно проживающие и работающие на территории Ростовской области.

3.3. В номинации «Педагог года в системе профессионального образования Ростовской области (реализации функции по Организационно-педагогическому сопровождению группы (курса) обучающихся по программам СПО)» могут принимать участие штатные преподаватели без ограничения возраста и стажа работы, постоянно проживающие и работающие на территории Ростовской области, выполняющие функции по организационно-педагогическому сопровождению группы (курса) обучающихся.

3.4. Участие в конкурсе является добровольным.

3.5. Принимать участие в Конкурсе повторно возможно не ранее, чем через 3 года после предыдущей победы.

4. Организация и порядок проведения Конкурса

4.1. С целью организационного, нормативного и методического сопровождения Конкурса создается конкурсная комиссия (председатель, секретарь и 3 члена) из числа руководителей - административных работников, методистов и преподавателей - победителей предыдущих конкурсов «Преподаватель года в системе профессионального образования»

4.2. Состав конкурсной комиссии во всех номинациях Конкурса постоянный.

4.3. Функции конкурсной комиссии:

- Разработка, утверждение и согласование с председателями методических комиссий техникума положения о Конкурсе и критериях оценки объектов оценивания.

- Определение сроков проведения Конкурса.

- Определение участников Конкурса.

- Проведение Конкурса.

- Оценка результатов каждого объекта оценивания, подведение итогов Конкурса, оформление протокола и приложений к нему.

- Представление директору техникума списка победителей и лауреатов конкурса с целью поощрения.

- Рассмотрение и принятие решений по конфликтным ситуациям.

- Подготовка предложений по совершенствованию организации и содержания конкурса.

4.4. Сроки проведения Конкурса до 31 мая текущего года.

4.5. Участники Конкурса не позднее чем за 10 дней до начала проведения I этапа предоставляют в методический кабинет техникума:

- портфолио педагогических достижений;
- учебно-методический комплекс дисциплины, МДК или ПМ;
- методическую разработку наиболее успешного учебного занятия или внеаудиторного мероприятия;
- материалы, подтверждающие опыт преподавателя по использованию, применению или внедрению инновационных технологий обучения.

5. Содержание конкурсных заданий.

5.1. Конкурсные задания составляются в соответствии с действующими квалификационными требованиями, требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. № 608н).

5.2. Принцип разработки содержания конкурсных заданий - обеспечение равных условий подготовки конкурсантов к демонстрации мастерства.

5.3. **Задание 1:** «Преподаваемая дисциплина как фактор подготовки компетентного выпускника» (оценка до 10 баллов) направлено на актуализацию профессиональной деятельности и достижений конкурсанта.

5.3.1. Конкурсант представляет самопрезентацию на сцене (до 5 минут), в которой показывает влияние преподаваемой дисциплины на формирование личности и качество подготовки студентов в соответствии с современными требованиями рынка труда. Средства самопрезентации используются по выбору конкурсанта.

5.3.2. Критерии оценки:

- аргументация роли преподаваемой дисциплины в подготовке компетентного выпускника;
- отражение инноваций применяемых в педагогической деятельности;
- уровень профессиональных достижений (в рамках профессиональной образовательной организации, областной, федеральной);
- презентабельность.

5.4. **Задание 2:** «Педагогический десант» (оценка до 15 баллов) направлено на актуализацию учебно-методической, образовательной функций конкурсанта. Задание выполняется в два этапа.

5.4.1.1 этап - разработка педагогического проекта (домашнее задание):

- За 2 дня до начала Конкурса участник получает задание, связанное с подготовкой специалиста в профессиональной образовательной организации. Задание, одинаковое для всех конкурсантов, предполагает реализацию одного из дидактических принципов профессионального обучения.

- Пользуясь информационными ресурсами, конкурсант проектирует содержание и форму работы со студентами по одной из тем преподаваемой дисциплины и оформляет методическую разработку учебного занятия.

5.4.2 II этап - реализация педагогического проекта:

- Конкурсант публично представляет проект (не более 3 минут) затем реализует его на сцене (не более 20 минут) в смешанной группе студентов (10

человек) профессиональных образовательных организаций, в число которых не должны входить студенты профессиональной образовательной организации, от которой выступает участник.

5.4. 3 Критерии оценки:

- соответствие реализуемого проекта полученному заданию;
- качество учебно-методического сопровождения реализуемого проекта;
- мастерство преподавания;
- мобильность в нестандартной педагогической ситуации.

5.5. **Задание 3:** «Педагогическая дискуссия» (оценка до 10 баллов) направлено на актуализацию научно-методической и социально-педагогической функций конкурсанта. Задание выполняется в два этапа.

5.5.1 I этап - ознакомление со статьёй. Участникам конкурса предлагается для ознакомления одинаковая для всех статья на актуальную тему. Конкурсанты индивидуально знакомятся с содержанием статьи, продумывают свой вариант плана обсуждения. Статья для анализа предоставляется конкурсанту накануне дня проведения этапа Конкурса.

5.5.2. II этап - дискуссия. Участники конкурса ведут дискуссию на сцене в соответствии с жеребьёвкой, поочерёдно выполняя роль ведущего (не более 5 минут), задают вопросы для обсуждения, вовлекая в дискуссию других конкурсантов.

5.5.3. Критерии оценки:

- культура диалога, общая и профессиональная эрудиция;
- аргументированность;
- нормативно-правовая компетентность;
- инновационный подход к решению профессиональной проблемы.

5.6. **Задание 4:** «Профессионально-педагогическая задача» (оценки до 10 баллов) направлено на актуализацию социально-педагогической функции конкурсанта.

5.6.1. Участникам конкурса предлагается решить профессионально-педагогическую задачу (проблемную ситуацию).

Задача может быть представлена с использованием аудио (видео) материалов.

- После 10 минутной подготовки каждый конкурсант по очереди (в соответствии с жеребьёвкой) комментирует, анализирует ситуацию и дает рекомендации по ее решению (не более 4 минут).

- Во время выступления конкурсанта возможность прослушивания его комментария и решения задачи последующими участниками исключается.

5.6.2. Критерии оценки:

- нормативно-правовая компетентность;
- мастерство решения профессионально-педагогических задач;
- инновационный подход к решению профессионально-педагогической проблемы.

5.7. Оценка результатов выполнения конкурсных заданий и определение победителя складывается из суммы средних баллов, выставленных членами жюри за каждое задание, на основе приведенных в настоящем положении критериев.

5.8. По окончании конкурса Председатель жюри дает общий комментарий по итогам конкурса.

6. Финансирование Конкурса

6.1. Источник финансирования Конкурса определяется техникумом из внебюджетных средств.

6.2. По результатам Конкурса победителю каждой номинации устанавливается премия.

к Положению о конкурсе
«Педагогический работник года
в системе профессионального
образования Ростовской области»

Заявка и профессиональное резюме конкурсанта на участие в конкурсе
«Педагогический работник года в системе профессионального образования
Ростовской области» в **номинации:**

(фамилия, имя, отчество конкурсанта полностью)

(место работы, должность в настоящий момент, с какого года в ней
работаете)

(адрес сайта в Интернет, где можно получить дополнительную
информацию о Вас)

(дата и место рождения)

(образование: название и год окончания вуза (и факультета) или среднего учебного
заведения (со специальностью по диплому)

Послужной список

(звания, награды, премии, ученые звания (название и год получения)

(публикации в периодических изданиях, книги, брошюры и др.)

(знание языков (укажите каких)

Домашний адрес с индексом _____
Рабочий телефон с кодом _____

Домашний телефон с кодом _____

Мобильный телефон с кодом _____

Паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан) _____

Персональный номер ИНН _____

Страховое свидетельство _____

Я подтверждаю правильность предоставляемых мною персональных данных и свое согласие с тем, что они будут внесены в базу данных.

Подпись участника _____

Приложение № 2 к Положению о
конкурсе «Педагогический
работник года в системе
профессионального образования
Ростовской области»

ВЕДОМОСТЬ
оценок выполнения задания 1 «Преподаваемая дисциплина как фактор подготовки
компетентного выпускника» областного конкурса «Педагогический работник года в
системе профессионального образования Ростовской области»

Дата выполнения «__» _____ 20__

Член жюри _____

№ участника, полученны й при жеребьевке	критерии оценки				Сумма баллов (max-10)
	Аргументация роли преподаваемой дисциплины в подготовке компетентного выпускника; 2.5 б	Отражение инноваций применяемых в педагогической деятельности; 2.5 б	Уровень профессиональных достижений (в рамках профессиональной образовательной организации, областной, федеральный); 2.5 б	Презентабель ность; 2.5 б	

Приложение № 3 к Положению о
конкурсе «Педагогический
работник года в системе
профессионального образования
Ростовской области»

ВЕДОМОСТЬ
оценок выполнения задания 2 «Педагогический десант» областного конкурса
«Педагогический работник года в системе профессионального образования
Ростовской области»

Дата выполнения «__» _____ 20__

Член жюри _____

№	№ участника, полученный при жеребьевке	критерии оценки				Сумма баллов (max-15)
		Соответствие реализуемого проекта полученному заданию; 3 б	Качество учебно- методического сопровождения реализуемого проекта; 3 б	Мастерство преподавания; 6 б	Мобильность в нестандартной педагогической ситуации; 3 б	

Приложение № 4
к Положению о конкурсе
«Педагогический работник года
в системе профессионального
образования Ростовской области»

ВЕДОМОСТЬ
оценок выполнения задания 3 «Педагогическая дискуссия» областного конкурса
«Педагогический работник года в системе профессионального образования
Ростовской области»

Дата выполнения « ____ » _____ 20 ____

Член жюри _____

№	Участника, полученный при жеребьевке	критерии оценки				Сумма баллов (шах-10)
		Культура диалога, общая и профессиональная эрудиция; 2,5 б	Аргументирован ность; 2,5 б	Нормативно- правовая компетентность; 2,5 б	Инновационный подход к решению профессиональной проблемы; 2,5 б	

Приложение № 5
к Положению о конкурсе
«Педагогический работник года
в системе профессионального
образования Ростовской области»

ВЕДОМОСТЬ
оценок выполнения задания 4 «Профессионально-педагогическая задача»
областного конкурса «Педагогический работник года в системе
профессионального образования Ростовской области»

Дата выполнения «»20

Член жюри _____

№	№ участника, полученный при жеребьевке	критерии оценки			сумма баллов (шах-10)
		нормативно- правовая компетентность; 36	мастерство решения профессионально- педагогических задач; 46	инновационный подход к решению профессионально- педагогической проблемы; 3 б	

Приложение № 6
к Положению о конкурсе «Педагогический
работник года в системе профессионального
образования Ростовской области»

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ ОЦЕНОК
областного конкурса «Педагогический работник года в системе
профессионального образования Ростовской области» -

Дата выполнения «»2019

№ п/п	Номер участника, полученный при жеребьевке	Фамилия, имя, отчество участника	Название профессиональной образовательной организации	Оценка задания 1 (в баллах)	Оценка задания 2 (в баллах)	Оценка задания 3 (в баллах)	Оценка задания 4 (в баллах)	Итоговая оценка (сумма баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Председатель жюри

(подпись, фамилия, инициалы)

Члены жюри

(подпись, фамилия, инициалы)

(подпись, фамилия, инициалы)

(подпись, фамилия, инициалы)