

государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Ростовской области  
«Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий»

СОГЛАСОВАНО  
на заседании Совета и профкома  
ГБПОУ РО «ТТСиИТ»,  
протокол № 1 от 09.01.2020

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора ГБПОУ РО «ТТСиИТ»  
от 09.01.2020 № 17-п  
Директор ГБПОУ РО «ТТСиИТ»

  
Н.Н. Михалева  


**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о правах, обязанностях и ответственности**  
**работников (помимо педагогических работников)**  
**в государственном бюджетном профессиональном**  
**образовательном учреждении Ростовской области**  
**«Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий»**

Таганрог  
2020

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (далее – ГБПОУ РО «ТТСИиТ» или техникум), Правилами внутреннего трудового распорядка работников техникума, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.2. Настоящее положение устанавливает права, обязанности и ответственность работников техникума (помимо педагогических работников).

К должностям, не относящимся к категории педагогических, относятся должности административно-управленческих, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Указанные работники имеют те же права, несут те же обязанности, что и педагогические работники, за исключением специфических прав и обязанностей педагогических работников.

1.3. Локальные акты ГБПОУ РО «ТТСИиТ», устанавливающие права, обязанности и ответственность работников, не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

## **2. Права работника образовательной организации**

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с нормами законодательства;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении организацией в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, Уставом ГБПОУ РО «ТТСИиТ»;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

### **3. Обязанности работника образовательной организации**

#### **3.1. Работник обязан:**

- добросовестно, своевременно и качественно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать: Устав ГБПОУ РО «ТТСИиТ», Правила внутреннего трудового распорядка техникума и иные локальные нормативные акты образовательной организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда, установленные законами и иными нормативными актами, а также правила и инструкции по охране труда, обеспечению безопасности труда и локальные акты техникума;
- бережно относиться к имуществу техникума (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в техникуме, если техникум несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору техникума либо о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества техникума (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в техникуме, если техникум несет ответственность за сохранность этого имущества);
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;
- быть всегда внимательными к обучающимся, вежливыми с их родителями и членами коллектива;
- быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах;
- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать чистоту на территории техникума, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- экономно расходовать электроэнергию и другие материальные ресурсы;
- систематически повышать свою деловую, профессиональную квалификацию;

- соблюдать противопожарный режим, не допускать действий, приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации;
- знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 214 ТК РФ).

#### **4. Ответственность работника образовательной организации**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава ГБПОУ РО «ТТСИиТ», Правил внутреннего трудового распорядка техникума, должностных обязанностей, распоряжений директора техникума работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.3. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба, в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник образовательной организации несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.